

«Согласовано»

Директор ОГКУ «Родниковский

ЦЗН»

Е.О.Грязнова

2020 год



«Утверждаю»

Директор ОГБПОУ «РПК»

В.В. Сумин

2020г.



*Программа содействия занятости,
профессиональной ориентации, развития
профессионального образования и
социальной адаптации выпускников
ОГБПОУ «РПК»*

2020г.

Наименование программы	Программа содействия занятости, профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации выпускников ОГБПОУ «РПК»
Основание для продолжения работы программы	Приказ № 153 от 11.09.2020г. «О мерах по эффективному функционированию системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда»
Государственные заказчики программы	Администрация Родниковского района, Департамент образования, родители обучающихся.
Основные исполнители программы	ОГБПОУ «РПК» ОГКУ «Родниковский ЦЗН»
Основные разработчики программы	ОГБПОУ «РПК» ОГКУ «Родниковский ЦЗН»
Цель программы	Содействие занятости выпускников Родниковского района учреждения профессионального образования посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации
Основные задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Определить потребности предприятий и организаций Родниковского района в молодых специалистах в настоящее время и в перспективе; ✓ Учесть баланс выпускников учреждений ОГБПОУ «РПК»; ✓ Внедрить информационную систему, обеспечивающую обучающихся, выпускников учреждений колледжа и работодателей данными о наличии вакансий и специалистов. ✓ Организовать взаимодействие руководителей предприятий и организаций и учреждений колледжа по проблемам занятости молодых специалистов; ✓ Корректировать учебные планы, номенклатуру специальностей и структуру выпуска учреждений колледжа Родниковского района в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики района; ✓ Вести профориентацию и психологическое консультирование обучающихся колледжа; ✓ Разработать программы дополнительного профессионального образования для выпускников колледжа;

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разработать систему оценки деятельности по трудоустройству выпускников колледжа и организовать ежегодный конкурс на лучший проект по трудоустройству выпускников. (среди мастеров и преподавателей)
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Взаимодействие центра содействия занятости колледжа и ОГКУ «Родниковский ЦЗН», деятельность которых непрерывно развивается в партнерстве с промышленностью района и имеет четкие критерии оценки. ✓ Информационная система, обеспечивающая обучающихся и выпускников колледжа района данными о вакансиях и кандидатурах специалистов. ✓ Механизм корректировки программ обучения, номенклатуры специальностей и структуры выпуска учреждения колледжа в соответствии с потребностями промышленности и непромышленных предприятий и организаций района. ✓ Система дополнительного профессионального образования, профориентации и психологической консультации обучающихся и выпускников колледжа в районе. ✓ Другие результаты, вытекающие из реализации вышеуказанных задач.

1. Цели и задачи Программы

Целью Программы является содействие занятости выпускников колледжа Родниковского района посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации.

Для достижения цели Программы предусматривается решение следующих задач:

- ✓ Определить потребности предприятий и организаций Родниковского района в молодых специалистах в настоящее время и в перспективе;
- ✓ Учесть баланс выпускников колледжа Родниковского района;
- ✓ Создать информационную систему, обеспечивающую обучающихся, выпускников учреждений колледжа и работодателей данными о наличии вакансий и специалистов;
- ✓ Организовать взаимодействие руководителей предприятий и организаций и руководства колледжа Родниковского района по проблемам занятости молодых специалистов;
- ✓ Корректировать учебные планы, номенклатуру специальностей и структуру выпуска в колледже Родниковского района в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики района;
- ✓ Вести профориентацию и психологическое консультирование обучающихся колледжа.
- ✓ Разработать программы дополнительного профессионального образования для получения дополнительных профессий выпускников колледжа;

2 .Управление реализацией Программы

Текущее управление Программой осуществляется директором колледжа, директором Центра содействия занятости ОГКУ «Родниковский ЦЗН».

3.Основные направления реализации программы

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих организовать на базе существующих и вновь создаваемых в районе (городе) государственных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами образования, труда и занятости молодежи, систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству обучающихся и незанятых выпускников учреждений профессионального образования на основе широкого взаимодействия с работодателями в регионе. Это позволяет не только решать проблемы трудоустройства молодых специалистов, но и создает условия для формирования инструментов гибкого регулирования занятости со стороны местных органов исполнительной власти. Необходимым условием является участие в реализации Программы Советов директоров учреждений общего и профессионального образования, профессиональных ассоциаций и т.п.

При реализации Программы необходимо не только наладить взаимодействие уже существующих организаций и учреждений, занимающихся вопросами труда и занятости, но и создать новые, в тех случаях, когда это необходимо.

(Добавляются обоснования направлений исходя из специфики района/региона).

Исходя из вышеизложенного, в соответствии с задачами, реализация которых необходима для достижения программных целей, программа предусматривает следующие направления:

Направление № 1. Определение потребностей предприятий и организаций Родниковского района в молодых специалистах в настоящее время и в перспективе, составление баланса выпускников учреждений профессионального образования Родниковского района.

Направление 2. Внедрение и адаптация к условиям Родниковского района информационной системы, обеспечивающей обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о наличии вакансий и специалистов.

Направление 3. Организация взаимодействия руководителей предприятий и организаций и учреждений профессионального образования (УПО) Родниковского района по проблемам занятости молодых специалистов.

Направление 4. Корректировка учебных планов, номенклатуры специальностей и структуры выпуска учреждений профессионального образования Родниковского района в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики района.

Направление 5. Проведение профориентации и психологического консультирования абитуриентов и учащихся Родниковского района, разработка программ дополнительного профессионального образования для незанятых выпускников учреждений профессионального образования.

ОТБПОРУ «РЛК»
ОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА
УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ГОРОДА

« ПОЗНАВ СЕБЯ НАЙДИ СВОЙ ПУТЬ »